

INTERVISTA PARALLELA A TRE GIOVANI TALENTI

ESPERIENZA UTILE PER IL NOSTRO FUTURO

I protagonisti del Campus sono stati i giovani talenti della Granda. Queste le sensazioni di alcuni di loro:

Cosa ti è restato dell'esperienza?

Simona Bagnasco - "È stata un'esperienza ricca di contenuti sia dal punto di vista lavorativo/formativo, sia dal punto di vista umano. Ottimo 'trampolino di lancio' nel mondo del lavoro ed allo stesso tempo ha permesso il confronto con un gruppo di coetanei, seppur eterogeneo, per capire che le principali aspettative e preoccupazioni sono condivise".

Alessandro De Vita - "Questa esperienza, unica nel suo genere, mi ha dato la possibilità di poter creare un network di relazioni con referenti aziendali di primo ordine, potendo esprimere il mio interesse verso le posizioni aperte, che maggiormente stimolassero il mio interesse. Un'esperienza unica che mi ha dato maggior fiducia nei miei mezzi".

Valentina Scigliano - "La ritengo un'iniziativa davvero utile, che mi ha permesso di capire con precisione quale orientamento potrò dare alle mie esperienze, formazione e interessi. Inoltre, abbiamo ricevuto ottime spiegazioni sulle esigenze delle aziende e quali requisiti sono fondamentali in un'ottica di assunzione".

Come e in che modo pensi che Hr Campus Granda potrà influire sulla tua vita professionale?

Simona Bagnasco - "Penso che influirà in maniera positiva: è stata un'iniziativa che ha permesso a noi giovani di presentarci alle aziende locali nella maniera più trasparente possibile. Credo che questo impulso possa essere utile anche nel lungo termine. Hr Campus Granda rimarrà comunque un'importante esperienza formativa nel nostro curriculum".

Alessandro De Vita - "Il Campus è stato utilissimo in quanto attraverso



SIMONA BAGNASCO, 23 ANNI



ALESSANDRO DE VITA, 25 ANNI



VALENTINA SCIGLIANO, 23 ANNI

so le presentazioni aziendali e i momenti di formazione ho avuto modo di comprendere ciò che deve essere tenuto a mente durante l'attività lavorativa, ma soprattutto ho potuto dare delle risposte ai quesiti personali che avevo all'inizio di questa esperienza, in merito alle posizioni che mi piacerebbe ricoprire e al tipo di realtà aziendali nelle quali mi piacerebbe confrontarmi dal punto di vista lavorativo".

Valentina Scigliano - "HR Campus Granda mi ha permesso di ottenere contatti e colloqui con alcune delle aziende più importanti e sviluppate del Cuneese, cosa che sarebbe stata difficile partendo per singola iniziativa. Anche i programmi di training sono stati molto formativi ai fini di una crescita professionale".

Cosa spinge, nel 2011, un giovane neo-laureato a cercare impiego in un'azienda?

Simona Bagnasco - "Le realtà aziendali permettono a noi giovani di

conoscere diversi ambiti (risorse umane, marketing, logistica, commerciale...) e capire così le nostre preferenze ed aspirazioni. Credo inoltre, che lo stimolo a cercare un impiego in un'azienda sia dovuto sempre più alle possibilità di crescita che tale struttura può offrire".

Alessandro De Vita - "Sicuramente la voglia di imparare, di assorbire competenze, di dare il proprio contributo. Un'azienda ha la possibilità di offrire diverse opportunità, ma l'importante è essere sempre pronti a saperle cogliere e sfruttare nel modo giusto".

Valentina Scigliano - "I giovani, neo-laureati o diplomati, hanno bisogno di essere messi alla prova in senso costruttivo: deve essere data loro la possibilità di crearsi esperienze e quindi di partire da zero nel mondo del lavoro. I giovani cercano proprio questo, un posto nella società, oltre che sicurezza e autonomia economica".

IL COMMENTO DELLE AZIENDE

Un metodo di selezione molto innovativo

E alle aziende cosa resta di questa prima esperienza con il Campus? Aldo Abluton, Valentino Inaudi e Roberto Marzano, responsabili delle Risorse umane rispettivamente di **Opm Sympak** (Monticello d'Alba), **Arpa Industriale** (Bra) e **Mondo** (Gallo d'Alba), giudicano così il progetto:

Nel mondo imprenditoriale del terzo millennio, quali sono le peculiarità che un'azienda come la vostra ricerca in un giovane da assumere?

Abluton: "La nostra valutazione è principalmente volta a cercare di identificare delle figure che siano i veri 'motori' dell'azienda, attraverso la volontà di mettersi in gioco in qualsiasi momento ed in qualsiasi situazione, la capacità di dare prima di ricevere, la volontà di essere propositivi e non semplicemente operativi e, soprattutto l'intelligenza di comprendere, accettare e promuovere i cambiamenti che dovranno diventare quasi come il life motive per mantenere una organizzazione lean".

Inaudi: "Sicuramente deve avere personalità, obiettivi chiari in mente, capacità organizzative e gestionali, deve sapersi assumere delle responsabilità, avere spirito di sacrificio, costanza ed impegno oltre che lavorare per obiettivi, facendo squadra con il suo gruppo di lavoro, conoscere delle lingue straniere in particolare modo l'inglese e saper utilizzare i comuni strumenti informatici".

Marzano: "Le caratteristiche fondamentali di un giovane con potenziale di sviluppo sono la flessibilità mentale per adeguarsi ai cambiamenti, le competenze trasversali rispetto al ruolo ipotizzabile ed una forma mentale orientata alla globalizzazione ed alla contaminazione da culture diverse".

In che modo Campus Granda ha facilitato la ricerca di talenti a voi utili?

Abluton: "È stata un'esperienza finora unica ed interessante. Siamo stati piacevolmente colpiti da questa iniziativa perché si allinea e, parzialmente, si sovrappone alle nostre esigenze e azioni di costante ricerca di personale qualificato e motivato. L'opportunità di poter incontrare una serie di giovani 'talenti' a cui presentare la nostra realtà è senz'altro un grande aiuto che Hr Campus Granda ci ha offerto mettendoci a disposizione una serie di curricula con caratteristiche orientate alle nostre necessità".

Inaudi: "Ci ha permesso di entrare in contatto diretto con giovani di talento già pre-selezionati, consentendoci quindi di evitare dispendi di risorse ed energie inutili per le nostre ricerche di personale già in corso. Nel contempo ha dato la possibilità a questi giovani di valutare e confrontare le diverse realtà aziendali e di orientarsi su quelle a loro più congeniali. Inoltre l'iniziativa ha dato ulteriore visibilità all'azienda verso l'esterno e l'opportunità di creare un bacino di potenziali risorse da inserire nella nostra organizzazione in caso di necessità future".

Marzano: "I processi di selezione adottati hanno avuto una forte componente innovativa che difficilmente, per cultura o operatività, può avere riscontro in strutture aziendali convenzionali. Penso che il risultato finale sia una grande opportunità per le imprese, un bacino a cui attingere, oggi e nel tempo, per entrare in contatto con candidati di potenziale da formare e fidelizzare per l'inserimento in ruoli aziendali strategici".



SISTEMA DI TRAZIONE INTEGRALE INTELLIGENTE BMW xDRIVE.

BMW xDrive riconosce preventivamente la traiettoria di guida, per ripartire in modo continuo e variabile la trazione tra l'assale anteriore e quello posteriore, in funzione della situazione di guida. Garantisce agilità e stabilità massime su strada e fuori strada e in qualsiasi condizione meteorologica. Da oggi disponibile su 12 modelli della gamma BMW, per regalarvi sempre e in qualsiasi situazione il massimo del piacere di guida.

IL PIACERE È IL SISTEMA DI TRAZIONE INTEGRALE INTELLIGENTE BMW xDRIVE.

BMW EfficientDynamics
Meno emissioni. Più piacere di guidare.

BMW Financial Services. La più avanzata realtà nei servizi finanziari. BMW e Castrol. Incontro al vertice della tecnologia.
Consumi gamma X (dalla BMW X1 xDrive18d alla BMW X6 xDrive50i) ciclo urbano/extraurbano/misto (litri/100km): da 6,7 (7,7)/5,1 (5,4)/5,7 (6,2) a (17,5)/(9,6)/(12,5).
Emissioni CO₂ (g/km): da 150 (164) a (292). I valori tra parentesi si riferiscono alle vetture con cambio automatico.

Concessionaria BMW Cuneo Motori

Via F.lli Ceirano, 15/17 - Tel. 0171 413293
Madonna dell'Olmo - CUNEO

Concessionaria BMW Savona Motori

Via Naz. Piemonte, 31/r - Tel. 019 8485270 - SAVONA

Concessionaria BMW Ferrero

Corso Canale, 8 - Tel. 0173 361306
GUARENTE D'ALBA (CN)