

CAMPUS GRANDA



I GIOVANI TALENTI SELEZIONATI DURANTE IL CONVEGNO CHE HA APERTO IL PROGETTO A POLLENZO IL 30 NOVEMBRE SCORSO

IL BILANCIO E LE PROSPETTIVE DELL'INIZIATIVA IDEATA DA "PROFESSIONE LAVORO"

NUOVA RELAZIONE TRA AZIENDE E TALENTI

Gilberto Manfrin

Quelle aziende in cerca di talenti. È terminato lo scorso 3 dicembre, in Confindustria Cuneo, con un workshop di chiusura, "Human Resources Campus Granda", l'innovativo progetto d'incontro tra risorse di talento del territorio e imprese, organizzato da Professione Lavoro con il patrocinio di Confindustria Cuneo, Provincia di Cuneo e Aiscris. Pochi giorni prima, all'Agenzia di Pollenzo, il prologo dell'iniziativa, alla presenza dell'assessore regionale all'Istruzione Alberto Cirio, della presidente della Provincia di Cuneo Gianna Gancia, del vice presidente del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Cuneo Elena Lovera, del presidente di Professione Lavoro e delegato alle Relazioni industriali per Confindustria Cuneo Corrado Caviglia e del presidente Aiscris-Confindustria Tommaso d'Onofrio.

Arpa, Ferrero Legno, Gino concessionaria, Modus, Valeo, Dromont, Maina, Ge, Tecnogranda, Sympak, Mondo e Merlo: queste le aziende che hanno dato modo a 26 giovani neo-laureati della provincia di Cuneo, selezionati tra oltre 600 richieste e con un'età media di 26 anni, di mettere in mostra i loro talenti. Realtà imprenditoriali in cui la valorizzazione di giovani risorse dotate di motivazione alla crescita e proiezione al futuro sono ritenute caratteristiche strategiche per lo sviluppo e la crescita dei rispettivi business. Durante il Campus, i giovani talenti individuati sono stati impegnati in un denso programma di attività formative, aggregative e culturali e in specifici momenti di incontro e confronto con le aziende.

Al termine della quattro giorni di lavori, **Roberto Verano**, formatore di Professione Lavoro ha tracciato



ROBERTO VERANO

La logica posto di lavoro-candidato è stata sostituita da quella innovativa piani di sviluppo aziendale-talento

un bilancio del progetto: "L'obiettivo che abbiamo perseguito con il progetto Human Resources Campus Granda, a quasi due settimane dalla conclusione dell'evento, è stato ampiamente raggiunto - dice Verano -. La finalità era promuovere un modello innovativo per mettere in relazione le aziende locali con i talenti del territorio, superando la vecchia logica del 'posto di lavoro-candidato' con l'innovativa 'piani di sviluppo aziendale-talento'. Il progetto non si è concluso con il Campus stesso: stiamo proseguendo incontrando le aziende e i candidati partecipanti, al fine di integrare le rispettive esigenze, promuovendo, tramite colloqui individuali, l'inserimento dei talenti nei percorsi di crescita delle imprese. Human Resources Campus Granda ci ha, infine, confermato che, al giorno d'oggi, il web è sicuramente il ca-



CORRADO CAVIGLIA

Su richiesta di alcune aziende, nel 2011 declinerò l'iniziativa anche per figure tecniche specializzate

nale privilegiato per favorire l'incontro tra aziende e candidati. Per questo motivo intendiamo proseguire sulla strada dell'innovazione, continuando a promuovere un incontro attivo e dialettico tra talenti ed imprese con il nostro portale del lavoro Hr Factor che è stato lo strumento utilizzato per il reclutamento dei candidati del Campus e che verrà potenziato ed implementato per essere di supporto ad aziende e risorse nell'incontro tra domanda e offerta".

Corrado Caviglia, presidente di Professione Lavoro e delegato alle Relazioni industriali per Confindustria Cuneo, individua le prospettive dell'iniziativa: "È mia intenzione riproporre Human Resources Campus Granda nel corso del 2011 e questa volta vorrei declinarlo anche per figure tecniche specializzate, magari realizzando le sessioni direttamente nelle aziende disponibili. L'idea è motivata dall'aver rilevato, proprio durante la prima edizione del Campus, come alcune aziende abbiano manifestato l'esigenza di reclutare tecnici di talento e come sia difficile reperirli sul territorio. Lo strumento del Campus, opportunamente calibrato, potrà rappresentare una soluzione a queste esigenze; ha riscontrato molto interesse ed ha portato risultati concreti e credo che una maggiore sinergia tra pubblico e privato nell'orientamento dei giovani e nell'incontro domanda-offerta di lavoro rappresenterà un buon punto di partenza per combattere la disoccupazione ed al tempo stesso la carenza di risorse qualificate che le aziende denunciano. Uno degli obiettivi raggiunti è stato quello di coinvolgere gli enti pubblici: per questo voglio ancora ringraziare la presidente della Provincia Gianna Gancia che ha capito l'iniziativa e si è resa disponibile a future collaborazioni".

TUBI E RACCORDI FONOASSORBENTI, RACCORDI AD INNESTO, SISTEMI DI SCARICO E RISCALDAMENTO

RAFFRESCAMENTO E REFRIGERAZIONE

SERVIZIO IDEE SOLUZIONI

www.edilPlastubi.com

CENTALLO - LEINÌ

TUBAZIONI
RACCORDERIA
CHUBBI DI GIUNTA
POZZETTI MONDRIEL
E CHUBBI TELEFONICI
ED ACCESSORI IN PVC
TRATTAMENTO ACQUE
SERBATOI
VESPAI IN RETI COPOLIX
CANALLETTE
PUNTELLI E PONTEGGI
ATTREZZATURE EDILI
RINCANTONI PER CANTIERI
CONTROTELE PER FORTE SCOPPIO
RIVESTIMENTI E ALUMINOSI
TUBI ALUMINUM
ACCESSORI VALVOLE ED
UTENSILI MANUALI - ISTRIZIONE
IRRIGAZIONE
IMPIANTI ABILITANTI PER
CALCESTRUZZO
NOLEGGIO PONTEGGI