



Tra questi ci sono anche alcuni giovani del Fossanese Campus granda: selezionati 16 "talenti" su 725 candidati

CUNEO. Arrivano da Savigliano, Genola, Fossano, Cuneo, Borgo San Dalmazzo, Viola, Cardè, Mondovì e Alba, ma anche dalla provincia di Torino (Carmagnola e Sangano) i 16 talenti, tutti under 30, che venerdì 21 febbraio hanno preso parte alla quarta edizione di Campus Granda, il format che mette a contatto aziende del territorio con giovani neo laureati alla ricerca di un posto di lavoro.

I sedici che hanno preso parte al Campus sono stati selezionati su un totale di 725 candidature. Da quando è nato, il Campus Granda cuneese ha coinvolto nel processo di valutazione 3.086 candidati, con 86 talenti e 23 aziende partecipanti. Campus Granda si conferma un format di successo e rilancia: ora sbarcherà per la prima volta anche in Emilia Romagna. L'iniziativa, che metterà a confronto otto aziende e venti neolaureati, è in programma a Villa Bice di Maranello (Mo).

Durante il Campus di quest'anno, a Pollenzo, i talenti hanno potuto esprimere il loro potenziale attraverso il business game, una novità assoluta nei processi di valutazione del personale. Tramite delle simulazioni manageriali, sono state esaltate le loro capacità di problem solving, analisi strategica, decision making, nonché la creatività e le competenze relazionali.

Roberto Bresciano, direttore stabilimento Michelin di Fossano e Torino, una delle aziende che ha aderito al progetto, commenta: "Michelin da anni porta avanti un importante programma di crescita. Per farlo abbiamo bisogno di talenti. Il nostro candidato ideale è una persona che



ha voglia di muoversi, che sa spaziare dal settore qualità a quello dell'organizzazione e che sa mettersi in gioco in qualsiasi momento".

Valentino Inaudi, direttore del personale di Abet Laminati di Bra: "Reputiamo questo format un caso di successo perché vediamo emergere le caratteristiche personali dei talenti che si mettono in gioco. Le aziende in questo momento assumono poco: quando lo fanno, hanno bisogno di trovare personale che abbia, soprattutto, la capacità di rispondere velocemente ai cambiamenti del mondo del lavoro".

Daniela Males di Cardè, originaria della Moldavia, in Italia

da 7 anni, una delle candidate (parla tre lingue: italiano, russo e romeno), dichiara: "Sono molto contenta di aver partecipato al Campus, un'esperienza molto formativa che mi ha arricchito molto. Da parte mia, metto a disposizione il masso di responsabilità, creatività e disponibilità ai trasferimenti". Davide Barberis di Savigliano: "In questo periodo dove c'è molta domanda di lavoro e poca offerta, poter contare su un modello che aggregi le due cose è un'opportunità da non farsi sfuggire". Hanno aderito al progetto le aziende Merlo, Cm-Opm, Giletta, Michelin, Monge, Gino e Abet Laminati.

l.a.