



Giovani talenti cercasi: aperte le iscrizioni alla IV edizione di Hr Campus Granda



Per partecipare è necessario iscriversi sul portale www.hrfactor.it entro il 15 dicembre

Giovedì 31 ottobre - 11.30

AAA giovani talenti cercasi. Sono aperte le iscrizioni per prendere parte alla quarta edizione di **Hr Campus Granda**, iniziativa che è ormai diventata punto di riferimento per tutti i laureati della provincia di Cuneo.

Il progetto, promosso da Professione Lavoro, ha l'obiettivo di creare un momento di incontro e sinergia tra giovani talenti ed aziende del territorio. Anche l'edizione di quest'anno sta ricevendo un riscontro decisamente positivo sul versante aziende. Hanno già dato la loro adesione al progetto Merlo, Giletta, Abet Laminati, CM-OPM, Gino, Michelin e Monge. Per iscriversi ad Hr Campus Granda è necessario registrarsi sul portale www.hrfactor.it entro il 15 dicembre 2013. Per maggiori informazioni visitare il sito internet www.hrcampusgranda.it o scrivere all'indirizzo e-mail info@hrcampusgranda.it.

*"Hr Campus Granda si dimostra sempre di più un'occasione per entrare in contatto attraverso un canale privilegiato e diretto con imprese che credono che la valorizzazione delle risorse umane sia una leva strategica di crescita e sviluppo – afferma **Roberto Verano**, responsabile del progetto -. Durante le giornate del Campus i giovani talenti si presenteranno alle aziende con la metodologia dei business game, ovvero dei giochi di ruolo caratterizzati da un contesto simulato di natura aziendale, in cui i talenti-giocatori si confrontano con problematiche manageriali e si trovano a compiere delle decisioni".*

Come di consueto, il progetto prevede l'individuazione di una ventina di giovani laureati ad alto potenziale che potranno partecipare nel mese di gennaio 2014, presso la struttura dell'Albergo dell'Agenzia di Pollenzo, ad alcune giornate di incontro diretto

con importanti aziende. Per individuare la rosa dei candidati che prenderanno parte al Campus, sono previste delle sessioni di valutazione e valorizzazione del talento che quest'anno si svolgeranno direttamente all'interno delle aziende.

Il progetto è già entrato nel vivo: la prima settimana di ottobre, infatti, si è tenuta la prima sessione di valutazione presso la Merlo di San Defendente di Cervasca, che anche quest'anno ha deciso di aderire all'iniziativa. Nel prossimo periodo si svolgeranno ulteriori sessioni in altre imprese che parteciperanno al Campus: nel mese di novembre presso la Giletta di Revello, l'Abet Laminati di Bra, la CM-OPM di Monticello d'Alba e la Gino di Cuneo, mentre nel mese di dicembre presso la Michelin di Cuneo e Rossano e alla Monge di Savigliano.