



# In quattro anni sono stati coinvolti 3086 candidati e 23 aziende

## Hr Campus Granda la fabbrica di talenti

Anche quest'anno, Hr Campus Granda, la quarta edizione del progetto promosso da Professione Lavoro, con l'obiettivo di far incontrare i giovani cuneesi di talento con alcune delle più importanti realtà imprenditoriali della provincia, ha ottenuto un successo straordinario. Le candidature presentate sono state 725. Per la fase finale, le selezioni hanno portato alla scelta di 16 ragazze e ragazzi: tutte e tutti under 30, provenienti da Savigliano, Genola, Fossano, Cuneo, Borgo San Dalmazzo, Viola, Cardè, Mondovì, Alba, quindi, Carmagnola e Sangano, nel Torinese. Al percorso hanno aderito sette aziende: Merlo; Cm-Opm; Gilletta; Michelin; Monge; Gino e Abet Laminati. Durante il Campus, i giovani neolaureati, alla ricerca di un posto di lavoro, hanno potuto esprimere appieno le loro potenzialità attraverso il Business Game: una novità assoluta nei processi di valutazione del personale. Con simulazioni manageriali, sono state messe in risalto le loro capacità di problem solving, analisi strategica, decision making, creatività e competenze relazionali. "Michelin - ha spiegato il direttore dello stabilimento di Fossano e Torino, **Roberto Bresciano** - da anni porta avanti un programma di crescita. Per far-



Alcuni dei 16 giovani che hanno partecipato al Campus

lo servono talenti. Il nostro candidato ideale è una persona che ha voglia di muoversi, che sappia spaziare dal settore qualità a quello dell'organizzazione e che si metta in gioco in qualsiasi momento". Soddisfatto anche **Valentino Inaudi**, direttore del personale di Abet Laminati di Bra: "Consideriamo il Campus un'iniziativa di successo, in quanto vediamo emergere le caratteristiche personali di chi partecipa. In questo momento le aziende hanno bisogno di trovare, soprattutto, persone capaci di rispondere velocemente ai cambiamenti del mondo del lavoro". Tra i giovani in "gara" si è colto molto entusiasmo. **Daniela Males** di Cardè, originaria della Moldavia, è in Italia da 7 anni e parla tre lingue: italiano; russo e romeno. "Sono contenta - ha sottolineato - di aver preso parte al percorso: un'esperienza

formativa che mi ha arricchito. I miei assi nella manica? Responsabilità, creatività e disponibilità ai trasferimenti". E **Davide Barberis** di Savigliano ha aggiunto: "In questo periodo, nel quale, c'è molta domanda di lavoro e poca offerta, poter contare su un modello, come il Campus, che aggrega le due situazioni, è un'opportunità da non lasciarsi sfuggire". Responsabile del progetto è **Roberto Verano**: "L'iniziativa si conferma un appuntamento importante per la "Granda". Da quando è nato ha coinvolto 3086 candidati e 23 aziende, con la scelta di 86 talenti. A fine 2013, abbiamo esportato il modello in Veneto e il 40% dei 19 giovani selezionati, per l'ultima fase del Campus, è già entrato nelle aziende. Adesso, dall'11 al 13 marzo, il percorso sbarca, per la prima volta, in Emilia Romagna". **Sergio Peirone**