



QUARTA EDIZIONE DI HR CAMPUS GRANDA PER GIOVANI TALENTI

Hr Campus Granda. La fase finale della quarta edizione del progetto promosso da Professione Lavoro, con l'obiettivo di far incontrare i giovani di talento cuneesi con alcune delle più importanti realtà imprenditoriali della "Granda", è in programma venerdì 21 febbraio, dalle 9 alle 18.30, nella sede dell'Albergo dell'Agenzia-Università di Scienze Gastronomiche di Pollenzo (via Fossano, 21). Quest'anno, al percorso, organizzato con il patrocinio della Provincia, dell'Associazione Italiana Società di Consulenza per la Ricerca, l'Innovazione e lo Sviluppo (Aiscris), dell'Associazione Italiana per

la Direzione del Personale (Aidp) e dell'Hr Club di Confindustria Cuneo, hanno aderito le aziende Merlo, Cm-Opm, Giletta, Michelin, Monge, Gino e Abet Laminati. Sono stati ben 725 i giovani valutati nelle sedi delle stesse aziende. Di questi, poi, 150 hanno partecipato alle fasi successive. Dall'ulteriore "scrematura" ne sono stati selezionati 15. Al Campus vengono sud-



Roberto Verano

divisi in piccoli gruppi e sono coinvolti in attività di Business Game: cioè strumenti innovativi di simulazione manageriale attraverso i quali si mettono in luce le loro capacità di problem solving, analisi strategica, decision making, oltre alla creatività e alle competenze relazionali. Infine, i partecipanti lavorano insieme al Business Model Canvas: la simulazione del progetto di un modello di business per lo start up di un'azienda. "Durante la giornata di Campus - spiega il responsabile del progetto, **Roberto Verano** - i ragazzi hanno la possibilità di mettersi completamente in gioco e di

presentarsi, alle aziende, attraverso modalità e metodologie innovative".

In quale modo? "Facendosi conoscere con una breve illustrazione individuale in cui, in pochi minuti, ognuno deve cercare di descriversi chiaramente, sinteticamente ed efficacemente. Tutto il resto dell'attività serve per passare da un'ottica di mera valutazione dei candidati alla vera espressione del talento. Infatti, è importante che siano date le opportunità ai giovani di poter esprimere le loro potenzialità attraverso simulazioni di realtà organizzative. Così da farne emergere le caratteristiche". **s.pe.**