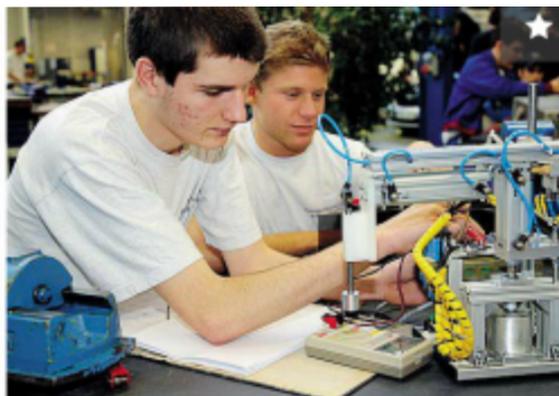




REGGIO EMILIA

Al Museo del Gelato – Gelato University Carpigiani (via Emilia 45), ad Anzola dell'Emilia (Bo), viene presentata oggi la prima edizione di Hr Campus Granda Emilia Romagna, l'innovativo progetto patrocinato dalla Regione Emilia Romagna e da Aiscris (Associazione Italiana Società di Consulenza per la Ricerca l'Innovazione e lo Sviluppo) che ha individuato sul territorio emiliano 18 giovani talenti neolaureati disponibili a rispondere alle esigenze lavorative di importanti aziende. All'incontro inaugurale, dal titolo "Valorizzazione dei talenti e dei piani di sviluppo organizzativi delle aziende del territorio", seguirà dall'11 al 13 marzo la tre giorni del Campus, in programma a Villa Bice a Maranello (Mo). Durante i lavori i giovani selezionati avranno la possibilità di incontrare e conoscere in modo approfondito, con l'obiettivo di



FORMAZIONE Al via la prima edizione di Hr Campus

Esperienze da valorizzare

Stage in collaborazione dentro le aziende

trovare un posto di lavoro, i rappresentanti e i vertici delle imprese che prenderanno parte alla prima edizione: Asotech di Reggio Emilia/Modena, Gevis di Fidenza (Parma), Unimac-Gherri di Montecchio Emilia (Reggio Emilia), Game7athletics di Campogalliano (Modena), Icf & Welko di Maranello (Mode-

«Il talento è oggi l'asset principale di un'azienda e lo sviluppo di una capacità distintiva nell'attrazione e moltiplicazione dei talenti è una delle fondamentali leve nel medio e lungo periodo»

na), Bottari di Pomponesco (Mantova), Pregel di Gavasseto (Reggio Emilia), Carpigiani di Anzola dell'Emilia (Bologna). Per informazioni www.hr-campusgrandaemilia.it.

"Il talento è oggi l'asset principale di un'azienda e lo sviluppo di una capacità distintiva nell'attrazione e moltiplicazione dei talenti è una delle fondamentali leve per creare un'azienda focalizzata sulla creazione di valore nel breve termine e di vantaggio competitivo nel medio e lungo periodo" - afferma Roberto Verano di Professione Lavoro, responsabile del progetto -. Trovare e gestire i talenti è diventato un compito più che mai complesso: si tratta di una grande sfida per i manager e i leader delle aziende grandi e piccole".

Alla presentazione del Campus sono attesi Francesca Bergamini, dirigente Servizio Programmazione, Valutazione e Interventi regionali nell'ambito delle politiche della for-

mazione e del lavoro - Regione Emilia Romagna; Roberto Morisi, direttore risorse umane Carpigiani; Caterina Ghelfi, direttrice Carpigiani Gelato Museum; Carlo Macculi, presidente Aiscris; Giuseppe Biazzo, amministratore delegato di Orienta.

Hr Campus Granda Emilia Romagna si propone di sviluppare un movimento innovativo di ricerca, orientamento e formazione di talenti neolaureati disponibili a rispondere alle conoscenze e competenze richieste dal mercato del lavoro, favorire l'incontro tra i candidati di talento e i programmi di sviluppo delle aziende e migliorare il posizionamento di employer branding delle imprese partecipanti. Durante il processo di selezione sono stati coinvolti 1028 candidati; 424 quelli che hanno passato la prima fase accedendo ai colloqui individuali, 102 i giovani visti negli assessment di gruppo che hanno avuto una durata di 314 ore.