

Alla Cassa di Risparmio di Fossano si parla di benessere organizzativo nelle aziende

0

Mi piace

Condividi |

0

Nel pomeriggio di oggi, giovedì 8 novembre, dalle 16 alle 18, terzo appuntamento con i workshop di Campus Granda



Nel pomeriggio di oggi, giovedì 8 novembre, dalle 16 alle 18, presso la Cassa di Risparmio di Fossano (via Roma 122), si terrà il workshop dal titolo "Cultura del Benessere Organizzativo e comportamenti di prevenzione dei rischi in azienda", terzo dei quattro appuntamenti che precedono l'avvio di Hr Campus Granda, l'iniziativa mirata a far incontrare giovani di talento con le imprese del territorio. Aprirà i lavori Roberto Verano, responsabile Hr Campus Granda. Interverranno il professor Enrico Pira, ordinario di Medicina del Lavoro e direttore del dipartimento universitario di Traumatologia, Ortopedia e Medicina del Lavoro presso l'Università di Torino, che focalizzerà il suo intervento su quelle che possono essere le ripercussioni del malessere organizzativo sulla salute; Claudio Cortese, professore di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso la facoltà di Psicologia dell'Università di Torino, tratterà le tematiche del benessere psicologico in azienda e dello stress lavoro correlato; concluderà i lavori Fabrizio Cecchinelli, Solution Manager - Health Corporate & Public di Technogym, con un intervento dal titolo "Corporate Wellness: più attivi, più produttivi". Per partecipare al workshop, confermare la presenza all'indirizzo e-mail info@hrcampusgranda.it o telefonare al numero 0171/681199.

"Il tema che andiamo a presentare - afferma il professor Enrico Pira - è molto importante, in quanto si parla di organizzazione del lavoro finalizzata a gestire tutte le attività, preservando in primis il benessere psicofisico dei lavoratori. Il workshop nasce a seguito dell'inserimento corretto, negli anni recenti, dell'obbligo della valutazione di tutti i rischi in ambiente di lavoro, compresi quelli derivanti dallo stress lavoro correlato. Nella comunità scientifica nazionale e internazionale si sta ancora discutendo molto su quali siano le modalità migliori per una valutazione dello stress lavoro correlato che siano misurabili con criteri il più possibile oggettivi. Cercheremo di illustrare quali sono gli elementi più critici per un individuo sul posto di lavoro e le tecniche che sono state adottate per valutare le diverse modalità di stress lavorativo portando la nostra esperienza in campo universitario".

"La creazione di un ambiente di lavoro in cui sia possibile sperimentare benessere è attualmente non solo un'esigenza normativa - aggiunge Roberto Verano -, ma anche un obiettivo di tutte le aziende che si propongono di alimentare la motivazione dei dipendenti in termini di orientamento alla qualità, all'innovazione e alla soddisfazione del cliente. Il workshop è rivolto ai titolari di aziende e ai manager che intendono comprendere come si declina concretamente la percezione di benessere da parte dei lavoratori, come si può misurare il livello di benessere in un'azienda e come lo si può promuovere attraverso iniziative mirate".

Mercoledì 24 ottobre si è svolto intanto alla Merlo di San Defendente di Cervasca il workshop "Perseguire l'eccellenza attraverso la leadership dell'era della conoscenza" che ha presentato il modello delle "7 Habits of Highly Effective People" ("Le sette regole per avere successo"), basato sui principi ormai consolidati dell'omonimo bestseller di Stephen R. Covey, che aiuta le persone e le aziende a diventare più efficaci e a raggiungere risultati migliori.