

RISORSE UMANE RITORNA L'EVENTO DI PROFESSIONE LAVORO

CAMPUS GRANDA APRE NUOVI ORIZZONTI



Roberto Verano
 responsabile progetto
 HR Campus Granda

IL PROGRAMMA DI "HR CAMPUS GRANDA" 2012

Mercoledì 10 ottobre	GALLO D'ALBA (Mondo spa)	Workshop: "Marketing e innovazione tecnologica: modelli a confronto e nuove prospettive"
Mercoledì 24 ottobre	CUNEO (Merlo spa)	Workshop: "Perseguire l'eccellenza attraverso la leadership dell'era della conoscenza"
Giovedì 8 novembre	FOSSANO (Cassa di risparmio)	Workshop: "Cultura del Benessere Organizzativo e comportamenti di prevenzione dei rischi in azienda"
Giovedì 22 novembre	ALBA (Ferrero spa)	Main event: "Risorse Umane & Cinema"
Dal 26 al 28 novembre	POLLENZO (Albergo dell'Agenzia)	HR Campus Granda 2012

Più di 1400 candidati, 51 talenti selezionati, 33 dei quali hanno poi trovato un'occupazione e 30 aziende coinvolte. Sono questi i numeri che descrivono il successo delle prime due edizioni di HR Campus Granda, l'innovativo progetto promosso da Professione Lavoro che mira a far incontrare giovani di talento della provincia di Cuneo con le imprese del territorio affinché la valorizzazione delle risorse umane possa rappresentare per le aziende una sfida dal cui successo dipenderà lo sviluppo economico dell'impresa. La terza edizione del Campus, in programma a Pollenzo presso l'Albergo dell'Agenzia (Università di Scienze Gastronomiche) il 26, 27 e 28 novembre, si articolerà in un vero e proprio confronto tra candidati e aziende e, novità della nuova edizione, in una serie di tre workshop

in programma: il 10 ottobre alla Mondo di Gallo d'Alba (evento realizzato in collaborazione con i club HR e Admc di Confindustria Cuneo, per i quali intervengono, rispettivamente, il presidente Roberto Marzano e l'imprenditrice Roberta Ceretto); il 24 ottobre presso la Merlo di San Defendente di Cervasca; l'8 novembre presso la Cassa di Risparmio di Fossano. Il 22 novembre si svolgerà inoltre un main event presso la Ferrero di Alba, dedicato alla valorizzazione delle competenze e delle esperienze degli over45. Anche l'edizione di quest'anno sta ricevendo un riscontro decisamente positivo dal versante aziende. Oltre a quelle citate, hanno già dato la loro adesione al progetto anche Michelin, Ferrero Legno, Gec, Gino, Opm, Giletta, Fisioline. Per informazioni consultare il sito www.hrcampusgranda.it.

"Quest'anno HR Campus Granda non vuole essere solo un meeting tra aziende e giovani talenti alla ricerca di un'occupazione - afferma **Roberto Verano**, responsabile del progetto -, ma anche un format innovativo dove, attraverso workshop ed eventi specifici si possa sensibilizzare il territorio affinché si attivino sempre di più tematiche di sviluppo organizzativo". HR Campus Granda arriva quest'anno alla sua terza edizione. La prima si è svolta a novembre 2010 e ha visto la partecipazione di 26 talenti, scelti tra 602 iscritti, e di 12 aziende. Nel 2011 l'iniziativa ha visto la partecipazione di nuove importanti realtà imprenditoriali: le imprese che vi hanno preso parte, infatti, sono salite a 18. Stabile il numero dei talenti partecipanti, 25, individuati su un bacino di ben 823 candidati. ■