PUNTOCuneo *Direttore responsabile: Mario Piccioni* Sabato 22 settembre 2012

# Aziende cercano giovani talenti: torna HR Campus Granda Workshop

**Bra** - Terza edizione a Pollenzo dal 26 novembre. In due anni oltre 1400 candidati e 51 giovani talenti selezionati

sabato 22 settembre 2012 11:55 : Economia & Lavoro : nessun commento

CONDIVIDI Mi Piace 0 Commenti 0

Più di 1400 candidati, 51 talenti selezionati, 33 dei quali hanno poi trovato un'occupazione e 30 aziende coinvolte. Sono questi i numeri che descrivono il successo delle prime due edizioni di HR Campus Granda, l'innovativo progetto promosso da Professione Lavoro che mira a far incontrare giovani di talento della provincia di Cuneo con le imprese del territorio affinché la valorizzazione delle risorse umane possa rappresentare per le aziende una sfida dal cui successo dipenderà lo sviluppo economico dell'impresa.

**A POLLENZO GRANDI E MEDIE AZIENDE** - La terza edizione del Campus, in programma a Pollenzo presso l'Albergo dell'Agenzia (Università di Scienze Grastronomiche) il 26, 27 e 28 novembre, si articolerà in un vero e proprio confronto tra candidati e aziende e, novità della nuova edizione, in una serie di tre workshop in programma il 10 e 24 ottobre e l'8 novembre presso la Mondo di Gallo d'Alba, la Merlo di San Defendente di Cervasca e la Cassa di Risparmio di Fossano. Il 22 novembre si svolgerà inoltre un main event presso la Ferrero di Alba, dedicato alla valorizzazione delle competenze e delle esperienze degli over45. Anche l'edizione di quest'anno sta ricevendo un riscontro decisamente positivo dal versante aziende. Oltre a quelle citate, hanno già dato la loro adesione al progetto anche Michelin, Ferrero Legno, Gec, Gino, Opm, Giletta, Fisioline. Per maggiori informazioni consultare il sito internet www.hrcampusgranda.it.
*"Quest'anno HR Campus Granda non vuole essere solo un meeting tra aziende e giovani talenti alla ricerca di un'occupazione* – afferma Roberto Verano, responsabile del progetto -, *ma anche un format innovativo dove, attraverso workshop ed eventi specifici si possa sensibilizzare il territorio affinché si attivino sempre di più tematiche di sviluppo organizzativo"*.

**CAMPUS ALLA TERZA EDIZIONE -** HR Campus Granda arriva quest'anno alla sua terza edizione. La prima si è svolta a novembre 2010 e ha visto la partecipazione di 26 talenti, scelti tra 602 iscritti, e di 12 aziende. Nel 2011 l'iniziativa ha visto la partecipazione di nuove importanti realtà imprenditoriali: le imprese che vi hanno preso parte, infatti, sono salite a 18. Stabile il numero dei talenti partecipanti, 25, individuati su un bacino di ben 823 candidati. Il riscontro dell'iniziativa è stato decisamente positivo, soprattutto per i ragazzi: due anni fa hanno trovato lavoro 18 dei talenti selezionati, mentre l'anno scorso sono stati 15 i giovani ad aver trovato un'occupazione.

**CAMPUS GRANDA SPORT -** Quest'anno HR Campus Granda, oltre al format tradizionale dedicato ai laureati di talento del territorio, ha deciso di differenziare la sua offerta e dedicarsi anche a un target più giovane. È stato creato, infatti, HR Campus Granda Sport, dedicato agli iscritti di tutte le associazioni sportive, allenatori e genitori compresi.
*"Lo sport è sicuramente un importante momento di formazione della personalità di ogni giovane* – aggiunge Corrado Caviglia, presidente di Professione Lavoro -. *Durante l'attività sportiva sono, infatti, sviluppate le potenzialità fisiche e psichiche, viene favorita la creatività e sviluppata la responsabilità, è sollecitato lo spirito di cooperazione e il rispetto delle regole, proprio come in azienda. HR Campus Granda Sport può essere un supporto utile per allenatori, tecnici e genitori nell'aiutarli a sviluppare le competenze relazionali, di gestione del gruppo e per fornire loro uno strumento di valutazione delle performance psicologiche e comportamentali dei ragazzi, tirando fuori il talento di ognuno. Inoltre, crediamo che l'iniziativa sia utile per sensibilizzare i genitori sul tema della gestione delle aspettative nei confronti dei propri figli"*.

**IL PROGRAMMA DEI WORKSHOP**

"Marketing e innovazione tecnologica: modelli a confronto e nuove prospettive"
Gallo d'Alba - Mercoledì 10 ottobre presso l'azienda Mondo

"Perseguire l'eccellenza attraverso la leadership dell'era della conoscenza"
San Defendente di Cervasca - Mercoledì 24 ottobre presso l'azienda Merlo

"Cultura del Benessere Organizzativo e comportamenti di prevenzione dei rischi in azienda"
Fossano - Giovedì 8 novembre presso la Cassa di Risparmio di Fossano

**MAIN EVENT**

"Risorse Umane & Cinema"
Alba - Giovedì 22 novembre presso l'azienda Ferrero