

CUNEO/ "Human Resources Campus Granda" con 26 giovani talenti del territorio

INNOVARE PER COMPETERE. È terminato, presso la sede di Confindustria Cuneo, con un workshop di chiusura, "Human Resources Campus Granda", l'innovativo progetto d'incontro tra risorse di talento del territorio e imprese, organizzato da Professione Lavoro con il patrocinio di Confindustria Cuneo, Provincia di Cuneo e Aiscris. Hanno preso parte all'incontro Patrick Corsi (consulente Commissione europea e responsabile Istia Masters Anger & Laval - France), Enrico Rovida (consigliere e direttore Scuola dell'innovazione di Aiscris) e Giorgio Ambrogioni (presidente nazionale Federmanager). Nel corso dell'appuntamento conclusivo, i 26 giovani talenti selezionati hanno avuto modo di ascoltare le interessanti testimonianze dei relatori, incentrate sul tema "Innovare per competere: la centralità delle risorse umane".

Al termine della quattro giorni di lavori, Corrado Caviglia, presidente di Professione Lavoro e delegato alle Relazioni industriali per Confindustria Cuneo, ha tracciato un bilancio dell'iniziativa: "La consapevolezza circa l'importanza della ricerca e della gestione del talento non è più sufficiente: occorre agire incominciando a mappare i nostri talenti, processandone il ciclo di vita professionale. Per questo diventa fondamentale investire su politiche di individuazione e di gestione dei talenti. Sotto questo punto di vista, Human Resources Campus Granda è stato un primo e piccolo tentativo che speriamo possa aiutare a potenziare la cultura della valorizzazione del talento nelle imprese della nostra provincia. Ringraziamo i soggetti che hanno creduto nel progetto e lo hanno patrocinato, le aziende che hanno aderito, i candidati che si sono sottoposti con entusiasmo alle prove di valutazione e quelli selezionati, nella certezza di aver trovato in essi un motore allo sviluppo delle iniziative imprenditoriali delle nostre aziende".