

Il campus prende il via il 30 novembre a Pollenzo per chiudersi il 3 dicembre a Cuneo

Campus Granda: aziende incontrano i giovani talenti



Trenta partecipanti si confrontano con i responsabili delle risorse umane delle aziende

Martedì 30 novembre alle ore 10, presso l'Albergo dell'Agenzia di Pollenzo, avrà luogo la conferenza di apertura di **Human Resources Campus Granda**, progetto organizzato da **Professione Lavoro** con il patrocinio di Confindustria Cuneo, Provincia di Cuneo e Aiscris. Ad aprire la quattro giorni di lavori saranno l'assessore regionale **Alberto Cirio**, la presidente della Provincia di Cuneo **Gianna Gancia**, il vicepresidente di Confin-

dustria Cuneo **Alessandro Battaglia** e il presidente Aiscris **Tommaso d'Onofrio**. Il progetto si concluderà venerdì 3 dicembre alle ore 16, presso la sede di Confindustria a Cuneo, con un workshop al quale parteciperanno **Patrick Corsi** (consulente Commissione europea e responsabile **Istia Masters Anger & Laval - France**), **Enrico Rovida** (consigliere e direttore **Scuola dell'innovazione di Aiscris**) e **Giorgio Ambrogioni** (presidente nazionale **Federmanager**). Il progetto è un movimen-

to innovativo di incontro tra risorse di talento e i piani di crescita e di sviluppo organizzativo delle aziende del territorio: avviato nei mesi scorsi, ha previsto la selezione di 30 risorse di talento (15 laureati e 15 diplomati) da coinvolgere in un programma di formazione con le aziende partecipanti.

«L'iniziativa», spiega **Corrado Caviglia**, presidente di **Professione Lavoro** e delegato alle Relazioni industriali per Confindustria Cuneo, «è riuscita a focalizzare l'interesse di numerose e importanti aziende che guardano finalmente oltre la crisi investendo sui giovani di talento del nostro territorio. Sugli oltre 550 candidati che hanno presentato la loro candidatura per i 30 selezionati le concrete opportunità di essere

stabilmente inseriti nel mondo del lavoro sono praticamente certe. La vera novità è rappresentata dal fatto che nei quattro giorni del *campus* non saranno solo i candidati ad essere valutati dalle aziende ma anche le stesse aziende a presentarsi ai candidati con la loro storia, i loro prodotti, le loro strutture e la loro strategia di crescita, in modo da poter permettere ai giovani di trovare la giusta collocazione anche in relazione alle proprie ambizioni e prospettive».

«Il mondo del lavoro attraverso, anche in Granda, un momento non facile, caratterizzato da crisi aziendali e contrazione del mercato occupazionale», commenta **Gianna Gancia**, presidente della Provincia di Cuneo. La Provincia di Cuneo è da mesi al lavoro in materia di contrattazione aziendale (una quindicina le realtà affiancate, assieme alle forze sindacali nel solo 2010) ed attività di formazione e reinserimento dei lavoratori. Un impegno che non può prescindere dalla sinergia tra pubblico e privato, improntata a un efficace confronto tra domanda ed offerta, quale si presenta **Human Resources Campus Granda**. Nell'ultima settimana di novembre trenta partecipanti avranno la possibilità di relazionarsi direttamente con i responsabili delle risorse umane delle aziende presenti: attività formative, aggregative e culturali sfoceranno poi in posti di lavoro e contratti di assunzione, ovvero in una risposta concreta alle domande di famiglie ed aziende».