

Organizzato da Professione Lavoro con il patrocinio di Confindustria Cuneo, Provincia di Cuneo e Aiscris

Al via «HR Campus Granda»

Un progetto finalizzato a favorire l'incontro delle aziende con giovani talenti

Pollenzo. Martedì 30 novembre alle ore 10, presso l'Albergo dell'Agenzia di Pollenzo, avrà luogo la conferenza di apertura di "Human Resources Campus Granda", progetto organizzato da Professione Lavoro con il patrocinio di Confindustria Cuneo, Provincia di Cuneo e Aiscris. Ad aprire la quattro giorni di lavori saranno l'assessore regionale Alberto Cirio la presidente della Provincia di Cuneo Gianna Gancia ed il presidente Aiscris Tommaso d'Onofrio. Il progetto si concluderà venerdì 3 dicembre alle ore 16, presso la sede di Confindustria a Cuneo, con un workshop di chiusura a cui parteciperanno Patrick Corsi (consulente Commissione europea e responsabile Istia Masters Anger & Laval - France), Enrico Rovida (consigliere e direttore Scuola dell'innovazione di Aiscris) e Giorgio Ambrogioni (presidente nazionale Federmanager).

Il progetto è un movimento innovativo di incontro tra risorse di talento e i piani di crescita e di sviluppo organizzativo delle aziende del territorio. avviata nei mesi scorsi l'iniziativa ha previsto la selezione di 30 risorse di talento (15 laureati e 15 diplomati) da coinvolgere in un programma di formazione con le aziende partecipanti.

«L'iniziativa - spiega **Corrado Caviglia**, presidente di Professione Lavoro e delegato alle Relazioni industriali per Confindustria Cuneo - è riuscita a focalizzare l'interesse di numerose ed importanti aziende che guardano finalmente oltre la crisi investendo sui giovani di talento del nostro territorio. Sugli oltre 550 candi-

dati che hanno presentato la loro candidatura per i 30 selezionati le concrete opportunità di essere stabilmente inseriti nel mondo del lavoro sono praticamente certe. La vera novità è rappresentata dal fatto che nei quattro giorni del campus non saranno solo i candidati ad essere valutati dalle aziende ma anche le stesse aziende a presentarsi ai candidati con la loro storia, i loro prodotti, le loro strutture e la loro strategia di crescita in modo da poter permettere ai giovani di trovare la giusta collocazione anche in relazione alle proprie ambizioni e prospettive».

«Il mondo del lavoro attraversa, anche in Granda, un momento non facile, caratterizzato da crisi aziendali e contrazione del mercato occupazionale - commenta **Gianna Gancia**, presidente della Provincia di Cuneo. La Provincia di Cuneo è da mesi al lavoro in materia di contrattazione aziendale (una quindicina le realtà affiancate, assieme alle forze sindacali nel solo 2010) ed attività di formazione e reinserimento dei lavoratori. Un impegno che non può prescindere dalla sinergia tra pubblico e privato, improntata ad un efficace confronto tra domanda ed offerta, quale si presenta Human Resources Campus Granda. Nell'ultima settimana di novembre trenta partecipanti avranno la possibilità di relazionarsi direttamente con i responsabili delle risorse umane delle aziende presenti: attività formative, aggregative e culturali sfoceranno poi in posti di lavoro e contratti di assunzione, ovvero in una risposta concreta alle domande di famiglie ed aziende».

