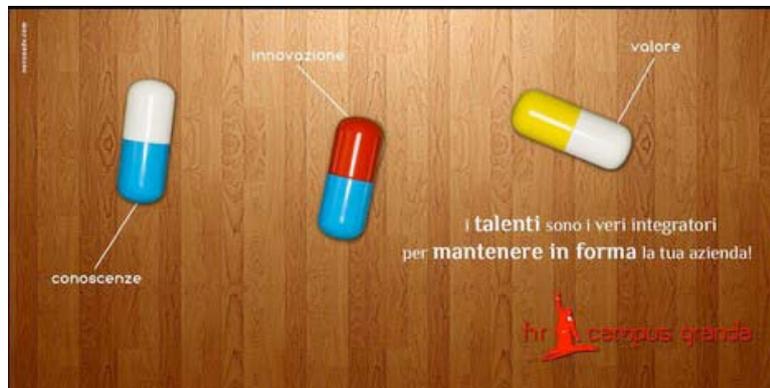


Human Resources Campus Granda: la valutazione del talento

Condividi |



Le valutazioni volte a individuare la rosa dei migliori talenti che prenderanno parte a Human Resources Campus Granda stanno procedendo in modo positivo e proficuo. I candidati che al momento hanno partecipato agli incontri di valutazione si sono dimostrati molto motivati e interessati all'iniziativa. Particolarmente apprezzata è stata la modalità utilizzata per la valutazione dei talenti. Nello specifico la tecnica utilizzata è quella dell'Assessment Center, ovvero una metodologia di valutazione del potenziale costituita da una serie di attività e prove sia individuali che di gruppo.

Tale metodologia è da considerarsi un procedimento completo ed efficace per identificare e valutare i comportamenti e le caratteristiche attitudinali e di personalità dei partecipanti. L'Assessment Center utilizzato per Human Resources Campus Granda prevede alcune prove e esercitazioni di gruppo, in cui i candidati si possono confrontare tra di loro nella risoluzione di casi aziendali e si possono cimentare in attività di problem solving e decision making.

La finalità di questa tecnica è quella di individuare e di mettere in luce non specifiche conoscenze tecniche, ma dimensioni emergenti del comportamento collettivo ed individuale, quali la leadership, la capacità di analisi delle situazioni e di risoluzione dei problemi, la capacità di lavorare in team e di apportare contributi innovati al lavoro. Tali Assessment sono condotti e guidati da professionisti esperti in gestione delle risorse umane.

Si è deciso di utilizzare la metodologia dell'Assessment Center per il progetto Human Resources Campus Granda, in quanto è una delle tecniche più efficaci per la valutazione del potenziale e del talento. Inoltre le prove utilizzate prevedono il lavoro di gruppo, modalità che verrà utilizzata anche durante le giornate del Campus.

I partecipanti, infatti, saranno coinvolti in un denso programma di attività in cui professionisti della formazione proporranno vere e proprie sedute di "allenamento", durante le quali verranno fornite conoscenze e strumenti utili per l'autovalutazione del proprio talento e per l'inserimento efficace all'interno di realtà complesse quali sono le aziende del giorno d'oggi.