

Human Resources Campus Granda Academy

Presentazione dei risultati del progetto di ricerca sulla tematica del talento, condotta da Human Resources Campus Granda con il coinvolgimento delle Università di Torino, Rotterdam e Varsavia.

La finalità della ricerca è quella di approfondire il tema del talento e di ottenere una fotografia del "Profilo di Talento" in Italia e in Europa.

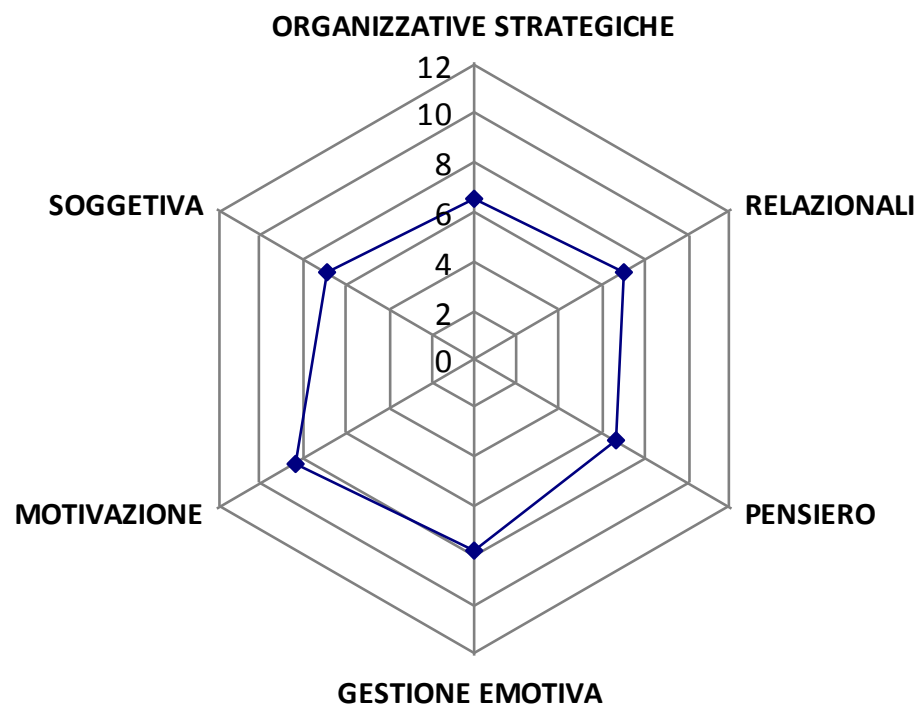


LA RICERCA





PIEMONTE



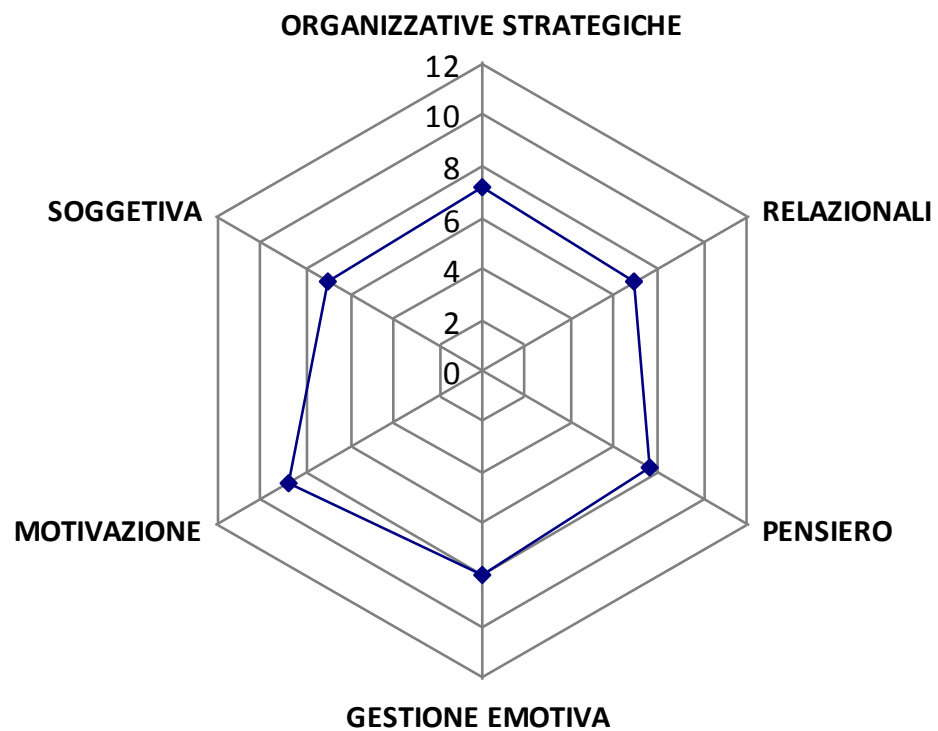
CARATTERISTICHE DISTINTIVE

- ✓ capaci di **cogliere le opportunità** e sviluppare idee e **soluzioni creative**
- ✓ in grado di assumersi le **responsabilità** connesse al proprio lavoro
- ✓ capaci di **gestire situazioni di lavoro incerte** e difficili
- ✓ dimostrano **volontà di riuscita**, fermezza ed entusiasmo
- ✓ capaci di instaurare **relazioni positive** entrando in sintonia con gli altri
- ✓ flessibili nell' **adattarsi** alle diverse situazioni
- ✓ orientati alla semplificazione e all' **analisi dei problemi**

AREE DI MIGLIORAMENTO

- ✓ capacità di vivere il **cambiamento come un' opportunità** e non come una minaccia
- ✓ capacità di **valorizzare i propri punti di forza**

VENETO



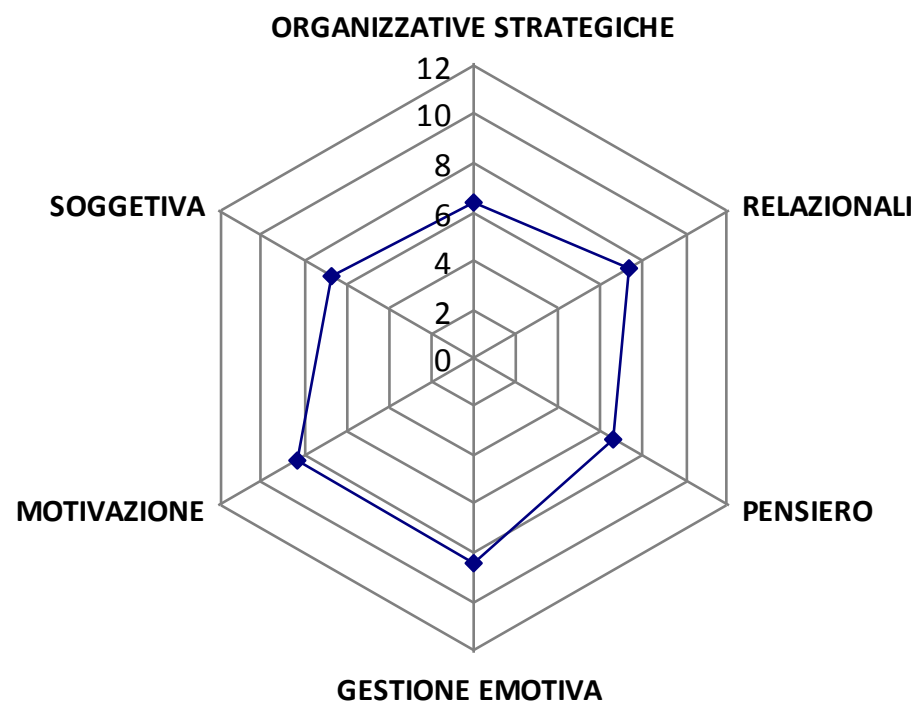
CARATTERISTICHE DISTINTIVE

- ✓ **intraprendenti** e capaci di attivarsi in modo autonomo nel proprio ambito di azione e responsabilità
- ✓ **abili a valorizzare le proprie competenze** e a dare credibilità al proprio lavoro
- ✓ **equilibrati a livello emotivo** e in grado di conservare il controllo delle emozioni in situazioni stressanti
- ✓ capaci, nelle relazioni con gli altri, di **empatia e ascolto attivo**
- ✓ in grado di esercitare un' **influenza positiva** nell'orientare lo sforzo professionale di tutti alla realizzazione degli obiettivi
- ✓ capaci di riconoscere e valorizzare l'esistenza di **molteplici punti di vista**
- ✓ **energici ed entusiasti** nel realizzare i compiti lavorativi
- ✓ capaci di gestire, organizzare e **monitorare i tempi di lavoro**

AREE DI MIGLIORAMENTO

- ✓ capacità di vivere il **cambiamento come un'opportunità** e non come una minaccia
- ✓ capacità di adottare **soluzioni pratiche e misurabili**

EMILIA ROMAGNA

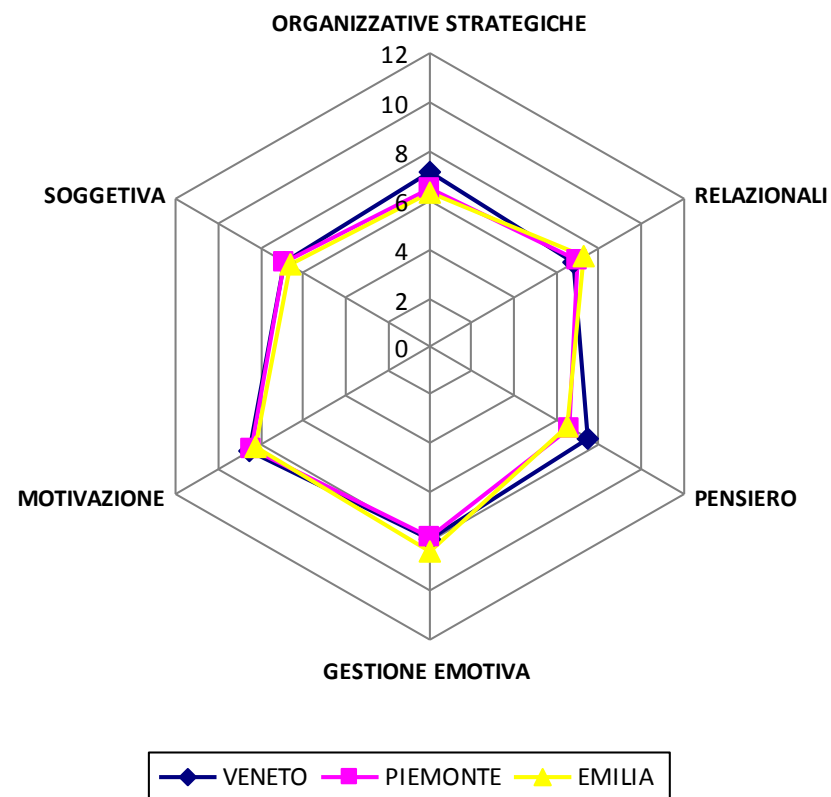


CARATTERISTICHE DISTINTIVE

- ✓ capaci di gestire situazioni incerte, difficili ed impegnative mantenendo **lucidità di pensiero e azione**
- ✓ capaci di **valorizzare se stessi** e le proprie competenze
- ✓ capaci di cogliere le opportunità con **proattività ed intraprendenza**
- ✓ in grado di affrontare le situazioni con un livello di **energia costante** nel tempo
- ✓ capaci di gestire le relazioni creando **rapporti di stima e fiducia** e di **gestire le divergenze** in modo efficace
- ✓ capaci di **analizzare i problemi da angoli visuali diverse** e di elaborare differenti **alternative di soluzione**

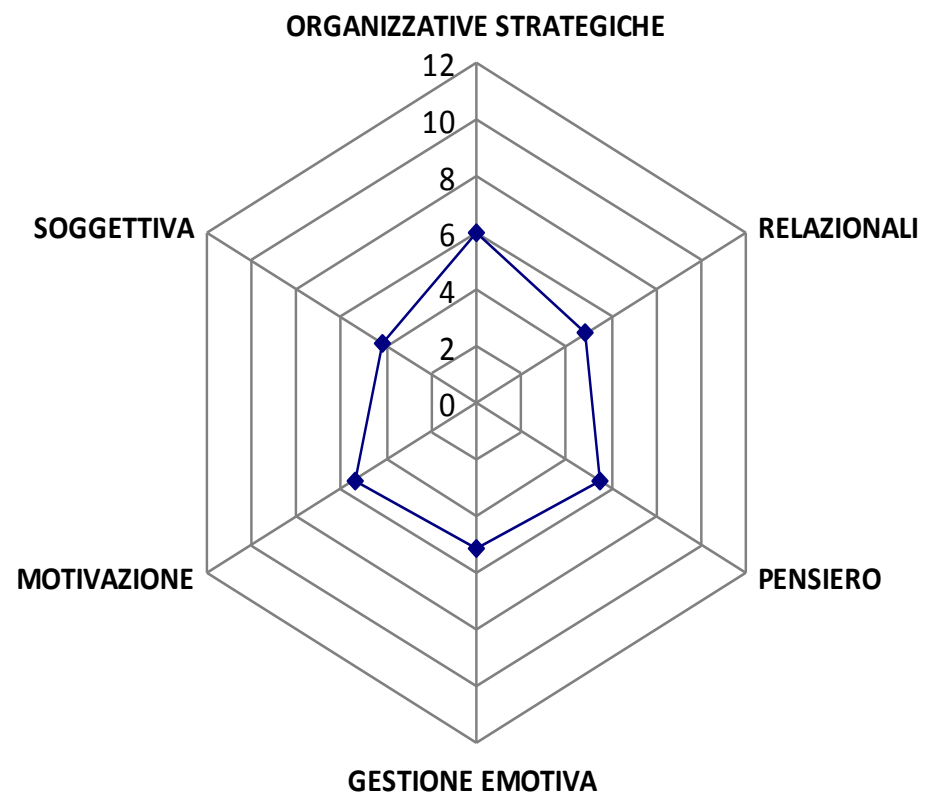
AREE DI MIGLIORAMENTO

- ✓ capacità di vivere il **cambiamento come un'opportunità** e non come una minaccia
- ✓ capacità di **lavorare in gruppo** e di integrare le proprie competenze con quelle degli altri



**OMOGENEITA' DEI RISULTATI
IN ITALIA**

POLONIA



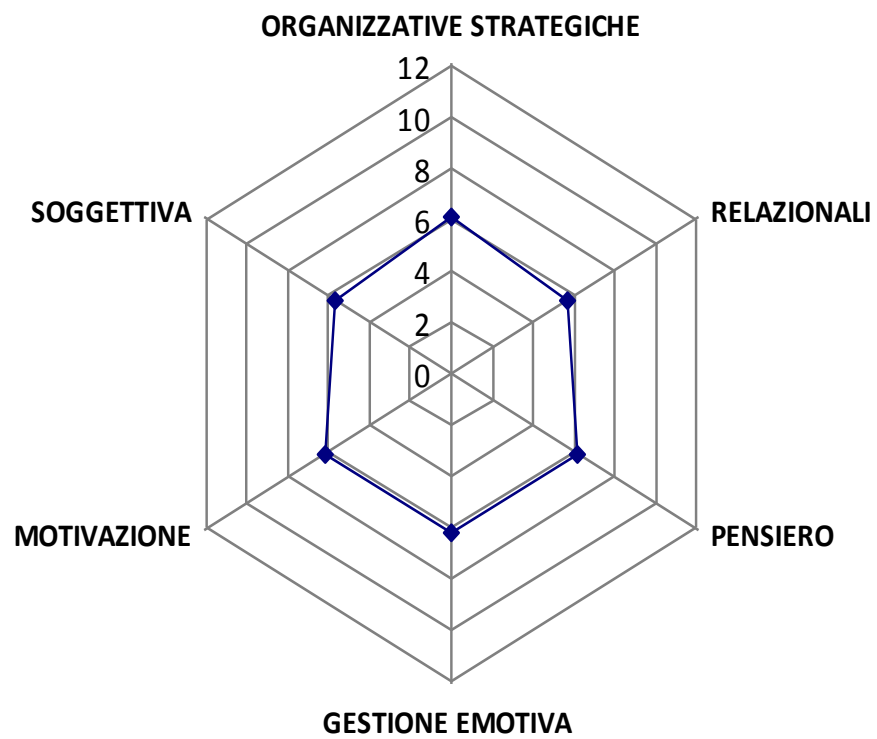
CARATTERISTICHE DISTINTIVE

- ✓ capaci di **adattarsi** alle nuove situazioni con flessibilità
- ✓ in grado di **gestire e monitorare i tempi di lavoro**
- ✓ capaci di **analizzare le situazioni** complesse tenendo in considerazione **molteplici punti di vista**
- ✓ capaci di affrontare l'attività quotidiana mantenendo un **pensiero orientato al futuro**
- ✓ in grado di **dare visibilità e credibilità al proprio lavoro** valorizzando le competenze che possiedono.

AREE DI MIGLIORAMENTO

- ✓ **fiducia in sé** e nella possibilità di poter ottenere successi
- ✓ capacità di **gestire situazioni di confronto** e di competizione
- ✓ capacità **affrontare insuccessi** in maniera costruttiva

OLANDA



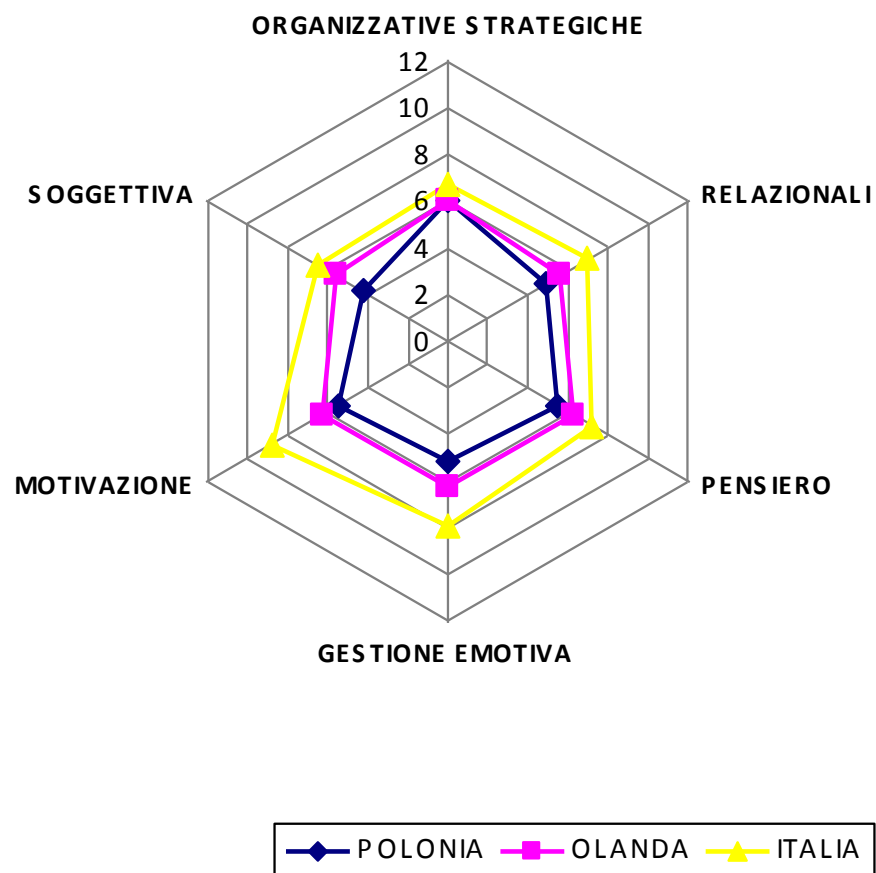
CARATTERISTICHE DISTINTIVE

- ✓ capaci di **esaminare le situazioni** e di darne una lettura articolata, completa e critica
- ✓ capaci di **prendere decisioni** vantaggiose sulla base dell'analisi costi/benefici
- ✓ **orientati alla semplificazione** e alla sintesi
- ✓ capaci di **organizzare e pianificare le attività** in anticipo
- ✓ capaci di **mantenere il controllo** delle proprie emozioni e reazioni
- ✓ capaci di **rispettare le regole** e norme di comportamento dettate dagli specifici contesti

AREE DI MIGLIORAMENTO

- ✓ **lavoro in team** e capacità di creare relazioni positive
- ✓ **capacità di attivarsi in modo autonomo** nel proprio ambito
- ✓ capacità di **valorizzare i propri punti di forza**

TUTTI I FATTORI Europa



CONCLUSIONI

Competenze organizzativo/strategiche: punteggi omogenei in tutti e tre i Paesi

Competenze di pensiero: in tutti e tre i Paesi si evince una buona capacità di analisi delle situazioni, tenendo in considerazione i diversi aspetti del problema

Competenze relazionali: i punteggi sono più alti in Italia, capacità più sviluppate di gestione delle relazioni e di lavoro in gruppo

Gestione emotiva: la Polonia sviluppa punteggi più bassi rispetto all'Olanda e all'Italia, che risulta la più matura da questo punto di vista

Area Motivazione: i candidati Italiani risultano intraprendenti, mentre i candidati della Polonia e dell'Olanda presentano punteggi più bassi

Area Soggettiva: l'Italia si distingue per l'entusiasmo e l'energia, mentre l'Olanda per il rispetto e l'attenzione alle norme di comportamento prescritte dagli specifici contesti di lavoro.